

## RESOLUCIÓN NÚMERO 0149 DE 31 DE ENERO DE 2022

*“Por la cual se adopta el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022 de la Autoridad Nacional de Acuicultura y Pesca – AUNAP”*

EL DIRECTOR DE LA AUTORIDAD NACIONAL DE ACUICULTURA Y PESCA -AUNAP

En ejercicio de las facultades establecidas en el Decreto 1567 de 1998, Ley 909 de 2004, Decreto 1083 de 2015, Decreto 4181 de 2011, artículo 11, numeral 4 y,

### CONSIDERANDO:

Que en cumplimiento del artículo 2.2.4.6.1. del capítulo 6, del Decreto 1072 de 2015, la Autoridad Nacional de Acuicultura y Pesca – AUNAP, mediante el cual el Ministerio de Trabajo define *“(…) las directrices de obligatorio cumplimiento para implementar el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG – SST), que deben ser aplicadas por todos los empleadores públicos y privados, los contratantes de personal bajo la modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, las organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, las empresas de servicios temporales y tener cobertura sobre los trabajadores dependientes, contratistas, trabajadores cooperados y los trabajadores en misión.”*, desarrolla la estrategia para implementar en la presente vigencia 2021, el Plan de Seguridad y Salud en el trabajo.

Que el artículo 2.2.4.6.3, del capítulo 6 del Decreto 1072 de 2015, establece que: *“La Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) es la disciplina que trata la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones.”*

Que el artículo 2.2.4.6.4, del capítulo 6 del Decreto 1072 de 2015, establece que *“El Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG – SST), consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo.”*

*El SG – SST, debe ser liderado e implementado por el empleador o contratante con la participación de los trabajadores y/o contratistas, garantizando a través de dicho sistema, la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo, el mejoramiento del comportamiento de los trabajadores, las condiciones y el medio ambiente laboral, y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo. (...)*

Que el Artículo 2.2.4.6.6. del Decreto 1072 de 2015, establece que la política de SST debe ser concisa, redactada con claridad, estar fechada y firmada por el representante legal de la empresa y que esta debe ser revisada como mínimo una vez al año y de requerirse, actualizada acorde con los cambios tanto en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, como en la empresa.

Que el Artículo 2.2.4.6.8 del Capítulo 6 del Decreto 1072 de 2015, señala las obligaciones de los empleadores: *“El empleador está obligado a la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, acorde a lo establecido en la normatividad vigente”, de igual forma en el numeral 7 determina: “Plan de Trabajo Anual en SST: Debe diseñar y desarrollar un plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión*

## RESOLUCIÓN NÚMERO 0149 DE 31 DE ENERO DE 2022

### *“Por la cual se adopta el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022 de la Autoridad Nacional de Acuicultura y Pesca – AUNAP”*

*de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), el cual debe identificar claramente metas, responsabilidades, recursos y cronograma de actividades, en concordancia con los estándares mínimos del Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales.”, de igual manera en el inciso 3 del numeral 9 ha estipulado que: “El empleador debe garantizar la capacitación de los trabajadores en los aspectos de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las características de la empresa, la identificación de peligros, la evaluación y valoración de los riesgos relacionados con su trabajo, incluidas las disposiciones relativas a las situaciones de emergencia, dentro de la jornada laboral de los trabajadores directos o en el desarrollo de la prestación del servicio de los contratistas.”*

Que, en concordancia con lo anterior, el artículo 16 del Capítulo III de la Resolución 312 del 2019, estableció los estándares mínimos para las empresas de más de (50) trabajadores clasificados con riesgo I, II, III, IV o V, las cuales deben dar plena observancia y cumplimiento de estos con el fin de proteger la seguridad y salud de los trabajadores.

Que conforme al Decreto 612 del 2018, “*Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado.*”, el cual en su artículo 1, adiciona el Decreto 1083 de 2015, el cual dentro del art. 2.2.22.3.14 contempla como necesario integrar el plan anual de seguridad y salud en el trabajo al plan de acción y estratégico en las diferentes entidades del Estado.

Que la entidad se compromete a realizar acciones que propendan en proyección de estrategias de promoción y prevención (PyP) con el fin de controlar los factores de riesgo que puedan generar accidentes de trabajo y/o enfermedades laborales, mejorando las condiciones y el medio ambiente de trabajo durante el desarrollo de las actividades de los servidores públicos y colaboradores, mediante la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En mérito de lo expuesto,

#### RESUELVE:

**ARTICULO 1º.** Adoptar el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia 2022 de la Autoridad Nacional de Acuicultura y Pesca –AUNAP, el cual hace parte integral de la presente Resolución.

**Parágrafo:** Las actividades que se establezcan y desarrollen dentro del Plan de Seguridad y Salud en el trabajo, serán financiadas teniendo en cuenta el rubro presupuestal disponible para este fin.

**ARTICULO 2º.** El Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Autoridad Nacional de Acuicultura y Pesca – AUNAP, será divulgado por la secretaria general a través del Grupo Talento Humano de la entidad, a todos los servidores públicos y colaboradores, de manera específica a los miembros del COPASST, quienes verificarán el correcto cumplimiento del cronograma ya establecido para el mencionado Plan.

RESOLUCIÓN NÚMERO 0149 DE 31 DE ENERO DE 2022

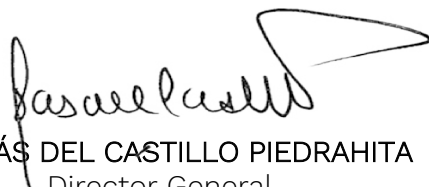
*“Por la cual se adopta el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022 de la  
Autoridad Nacional de Acuicultura y Pesca – AUNAP”*

**ARTÍCULO 3º.** El Plan de Seguridad y Salud en el trabajo y la presente resolución, deberán ser publicadas en la página web y la intranet de la entidad.

**ARTÍCULO 4º.** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Bogotá, D. C. a los treinta y un (31) día del mes de enero de 2022



**NICOLÁS DEL CASTILLO PIEDRAHITA**  
Director General

Elaboró: Carolina Leguizamón *CL*  
Contratista SST – Grupo de Talento Humano  
Revisó: Laura Olaya Rojas  
Profesional Especializado 13 Grupo de Talento Humano *LO*  
V.B. Daniel Ariza Heredia *D.A.H.*  
Secretario General